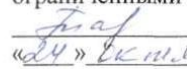


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзной первичной  
организации КОУ «Леушинская школа-  
интернат для обучающихся с  
ограниченными возможностями здоровья»

 Т.Н. Тарасова  
«24» сентября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Исполняющий обязанности директора  
КОУ «Леушинская школа-интернат для  
обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья»

 М.В. Бабушкина

«24» сентября 2014 г.

*приказ № 389-ог от 24.10.2014г.*

## ПОЛОЖЕНИЕ № 132

**о порядке ведения переговоров между работниками (их  
представителями) и работодателем (его представителями)**

**КОУ «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными  
возможностями здоровья» о заключении Коллективного договора**

## **1. Стороны, ведущие коллективные переговоры**

Сторонами коллективных переговоров являются представители работников в лице Профсоюзного комитета (Совета трудового коллектива), с одной стороны, и Работодатель в лице директора образовательного учреждения непосредственно или уполномоченных им представителей, с другой стороны.

## **2. Организация ведения коллективных переговоров**

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта Коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по 5 человек от каждой стороны.

При необходимости внесения изменений и дополнений в Коллективный договор их проект разрабатывается той же комиссией.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются соглашением сторон.

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание Коллективного договора.

2.4. Работодатель должен предоставлять другой стороне имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения переговоров.

2.5. Общий срок ведения переговоров не должен превышать 3-х месяцев с момента их начала.

## **3. Подготовка проекта Коллективного договора**

3.1. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с должным уважением и пониманием относиться к доводам друг друга, внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

3.2. В ходе переговоров представители каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

3.3. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной или коммерческой тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством и корпоративными актами ответственности.

3.4. Комиссия в течение 25 дневного срока разрабатывает проект договора и не позднее 5 дневного срока передает проект на рассмотрение Профсоюзного комитета (Совета трудового коллектива) и Работодателя (его представителей).

3.5. Если в ходе переговоров представители сторон не смогли прийти к согласию по не зависящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решать указанные в нем вопросы. При необходимости приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны.

3.6. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры, используемые при разрешении коллективных споров.

3.7. По завершении переговоров проект Коллективного договора в обязательном порядке передается Профсоюзным комитетом (Советом трудового коллектива) для обсуждения на собраниях коллективов структурных подразделений организации. Работодатель (его представители) обязан обеспечить Профсоюзному комитету возможность доведения проекта Коллективного договора до каждого работника, предоставлять имеющиеся в организации средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

3.8. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект в 10 дневный срок и передает его сторонам коллективных переговоров: Профсоюзному комитету (Совету) и Работодателю (его представителям).

#### **4. Рассмотрение Коллективного договора**

4.1. Профсоюзный комитет (Совет трудового коллектива) и Работодатель (его представители) выносят проект Коллективного договора на рассмотрение Общего собрания (Конференции) персонала.

4.2. Обсуждение проекта Коллективного договора на Общем собрании (Конференции) персонала и голосование могут проводиться по требованию любой из сторон постатейно.

4.3. В случае неодобрения Общим собранием (Конференцией) персонала проекта Коллективного договора (полностью или частично) Работодатель (его представители) и Профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры для поиска удовлетворяющих обе стороны решений с привлечением при необходимости посредников, экспертов.

Срок таких переговоров не может превышать 10 дней.

4.4. После этого проект Коллективного договора (отдельные его части) снова выносятся на Общее собрание (Конференцию) персонала, если на предыдущем Общем собрании (Конференции) не было вынесено решение о предоставлении Профсоюзному комитету права подписать дополнительно согласованные положения и Коллективный договор в целом.

### **5. Подписание Коллективного договора**

5.1. Подписание Коллективного договора проводится сторонами в срок не позднее 5 дней с момента его одобрения трудовым коллективом. Право подписи предоставляется первым лицам с обеих сторон.

5.2. Доведение до сведения работников образовательного учреждения Коллективного договора возлагается на Работодателя и производится это в течение 5 дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

5.3. Подписанный сторонами Коллективный договор в семидневный срок направляется Работодателем (его представителями) в местный орган по труду для уведомительной регистрации.

### **6. Порядок внесения изменений и дополнений в Коллективный договор**

6.1. Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон в порядке, определенном в Коллективном договоре, а если он не определен, то в порядке, установленном для его заключения.

6.2. В случае, если стороны сочтут необходимым продлить срок действия Коллективного договора в целом или отдельных его частей, решение по этому вопросу выносит Общее собрание (Конференция) работников.

6.3. Если одна из сторон сочтет невозможным дальнейшее выполнение условий Коллективного договора, она должна уведомить об этом другую сторону не позднее чем за 7 дней письменно с указанием причин расторжения договора или исключения из него отдельных положений. Со стороны работников решение о невозможности дальнейшего выполнения условий Коллективного договора или его отдельных положений принимает Общее собрание (Конференция) работников.

6.4. За три месяца до окончания срока действия Коллективного договора или в сроки, определенные в нем, любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора.

## **7. Гарантии и компенсации за переговоры**

7.1. Лица, участвующие в переговорах в качестве представителей сторон, а также специалисты, приглашенные для участия в работе комиссии, на время переговоров, но не более чем на три месяца в течение года, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка. Все затраты, связанные с участием их в переговорах, компенсируются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и корпоративными актами.

7.2. Представители Профсоюзной организации (Совета трудового коллектива), участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе Работодателя без предварительного согласия уполномочившего их на представительство органа.