

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОУ «Леушинская
школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями
здоровья»



Д.Ш. Шидиева
«04» февраля 2017г.

Приказ № 64-сд
«04» февраля 2017г.

**ПОЛОЖЕНИЕ № 116
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
КОУ «Леушинская школа-интернат для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с "Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ. В общее собрание входят все работники образовательной организации (далее ОО).

1.2. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива. Полномочия коллектива ОО осуществляются общим собранием трудового коллектива.

1.3. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для их исполнения.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ОО в решении вопросов, способствующих оптимальной организации методической работы и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- в соответствии со ст. 384 ТК РФ общее собрание трудового коллектива избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждает представителей, избранных представительным органом работников.
- общее собрание трудового коллектива принимает решение об образовании комиссий по трудовым спорам в структурных подразделениях ОО.

- при коллективных трудовых спорах общее собрание трудового коллектива утверждает требования, выдвинутые работниками или представительным органом работников ОО (ст. 399 ТК РФ).

- согласно ст. 410 ТК РФ собрание работников принимает решение об объявлении забастовки.

4.Права Общего собрания

4.1.Общее собрание имеет право:

- на получение от работодателя полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением (ст. 22 ТК РФ);

- на участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения, а также на инициирование проведения таких переговоров (ст. 36 ТК РФ);

- на получение от работодателя информации по вопросам реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; по другим вопросам, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором (ст. 53 ТК РФ);

- на внесение по вопросам, перечисленным в ст. 53 ТК РФ, соответствующих предложений в органы управления организации, а также на участие в заседаниях указанных органов при их рассмотрении (ст. 53 ТК РФ);

- на ознакомление под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области (ст. 86 ТК РФ);

- на совместную с работодателями и работниками выработку мер защиты персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ);

- на подачу работодателю заявления о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения (ст. ст. 22, 195 ТК РФ);

- на обращение к государственным органам власти по охране труда о проведении государственной экспертизы условий труда (ст. 216.1 ТК РФ);

- на участие в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве (ст. 229 ТК РФ);

- на выдвижение предложений по созданию комитетов (комиссий) по охране труда и комиссии по трудовым спорам (ст.ст. 218, 384 ТК РФ);

- на выдвижение требования работодателю (ст. 399 ТК РФ);

- на участие в создании примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективного трудового спора (ст.ст. 402, 403 ТК РФ);
- на внесение предложения об объявлении (приостановлении) забастовки (ст. 410 ТК РФ);
- на руководство забастовкой (ст. 411 ТК РФ);
- на ведение документации при разрешении коллективного трудового спора (ст. 418 ТК РФ). В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, работодателем принимаются локальные нормативные акты с учетом мнения представительного органа (ст. 8 ТК РФ).

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ОО, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол

5. Учет мнения Общего собрания трудового коллектива:

- утверждается порядок проведения аттестации в ОО (ст. 81 ТК РФ);
- устанавливается перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- составляется график сменности (ст. 103 ТК РФ);
- принимаются локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда (ст. 135 ТК РФ);
- утверждается форма расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- устанавливаются конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- устанавливаются конкретные размеры оплаты труда в выходные, нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время (ст.ст. 153, 154 ТК РФ);
- принимаются локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- утверждаются Правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- применяется (снимается) дисциплинарное взыскание (ст.ст. 193, 194 ТК РФ);

- работодателем определяются формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);

- работодатель устанавливает нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК РФ).

6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

6.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ОО.

6.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

6.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 4 календарных года, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.5. Общее собрание коллектива трудового коллектива собирается директором ОО по необходимости, но не реже одного раза в год.

6.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

6.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

6.8. Решения Общего собрания трудового коллектива по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа управления (рассмотрение, принятие, изменение и дополнение локальных актов учреждения; определение приоритетных направлений деятельности; рассмотрение вопроса о реорганизации и ликвидации учреждения) принимаются большинством голосов в две трети.

6.9. В ходе заседания общего собрания трудового коллектива его секретарь ведет протокол, в котором указывается повестка дня, краткое содержание доклада выступающих, ход обсуждения вопросов, порядок и итоги голосования, принятие решения.

7.Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1.Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления школы-интерната: первичной профсоюзной организацией; методическим советом; Управляющим советом.

8.Ответственность Общего собрания трудового коллектива

8.1.Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

9.Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, где фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

9.2. Протокол подписывается председателем, секретарем и хранится в ОО постоянно.

9.3.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.