

Уведомление о регистрации изменений и дополнений к коллективному договору без наличия условий, ухудшающих положение работников

пгт. Междуреченский
от «14» декабря 2016 года

№ 1640

По результатам рассмотрения изменений и дополнений к коллективному договору казенного образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», заключенному на период с 15 сентября 2016 года по 15 сентября 2019 года, между работодателем, в лице директора Джамиллой Шихбубаевой Шидиевой, и работниками учреждения, интересы которых представляет председатель совета трудового коллектива Наталья Вячеславовна Меркулова, подписанных 07 декабря 2016 года,

присвоен
регистрационный номер 22 дата регистрации «14» декабря 2016 года.

Условия изменений и дополнений к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Председатель комитета экономического развития
администрации Кондинского района



Т.В. Каспшицкая

СОГЛАСОВАНО:

Председатель совета
трудового коллектива

Н.В. Меркулова
Протокол № 4
от «14» сентября 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КОУ «Леушинская
школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями



Д.Ш. Шиднева
Протокол № 4
от «14» сентября 2016г.

ПРИНЯТО

решением общего собрания коллектива
«14» сентября 2016г.
Протокол № 3

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
казённого образовательного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Леушинская школа-интернат для обучающихся
с ограниченными возможностями здоровья»**

Коллективный договор (изменения, дополнения)
зарегистрирован в отделе по труду, занятости
и экономического развития администрации
Колдинского района
Регистрационный № 12
«14» сентября 2016 г.
В.И. Шиднева
В.И. Шиднева

1. Стороны решили внести в Коллективный договор казённого образовательного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Леушинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» изменения и дополнения:

1.1. Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.21. следующего содержания:

«Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Переработка рабочего времени воспитателя, помощников воспитателя вследствие неявки сменяющего работника, осуществляется по инициативе работодателя в пределах рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной. В случае, если такая работа выполняется по заявлению работника (увеличение объема работ, исполнение обязанностей на период отсутствия основного работника и т.д.), то такая работа оплачивается в соответствии с нормами статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

При суммированном учете рабочего времени оплата труда сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Учетный период – календарный год».

1.2. Раздел 6. «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктом 6.10. следующего содержания:

«Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам учитываются в течение срока их действия:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от типа образовательного учреждения;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при работе в должности «учитель», «преподаватель» независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса);
- при работе по тем должностям, где возможно применение наименований «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования и т.д.), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;
- при переезде из других регионов Российской Федерации;
- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную
--	---

	катеґорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Преподаватель, учитель, воспитатель, социальный педагог, педагог-организатор, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (педагогической) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (педагогической) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания), инструктор по физической культуре
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам), воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

1.3. Раздел 7. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» подпункт 7.11.1. изложить в следующей редакции:

б

фонду оплаты труда, но не позднее месяца, следующего после наступления события.

Размер единовременной премии устанавливается в едином размере для всех работников образовательной организации и не может превышать 10000 рублей».

1.5. Раздел 7. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» подпункт 7.12.3. изложить в следующей редакции:

«Работодатель вправе осуществлять единовременные выплаты:

- оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети);

- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;

- оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей;

- выплату в размере 10000 рублей работникам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующие каждые пять лет, проработавшим в сфере образования не менее 10 лет на территории автономного округа.

Указанные выплаты устанавливаются в пределах обоснованной экономии по фонду оплаты труда».

1.6. Раздел 9. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов профсоюза дополнить пунктом 9.17. следующего содержания:

«Членов выборного органа первичной профсоюзной организации освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах профсоюзной организации и на время краткосрочной профсоюзной учёбы, участия в работе съездов, конференций, пленумов, собраний, созываемых Профсоюзом».

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания их сторонами.